



## Beleidsplan Stichting ANBA

### **1. Aanleiding en achtergrond**

Kansen en middelen zijn onevenredig verdeeld. Hierdoor kunnen voor individuen onnodige drempels ontstaan bij het ontwikkelen van de eigen potentie, evenals bij het verwezenlijken van projecten en initiatieven die voornamelijk maatschappelijk waardevolle en niet-commerciële doelen nastreven. Stichting ANBA is opgericht vanuit de overtuiging dat talent, betrokkenheid en goede ideeën niet mogen worden beperkt door een gebrek aan middelen, kennis of toegang tot netwerken.

### **2. Doelstelling**

De stichting heeft als doel het wegnemen van financiële, kennis- en netwerkgerelateerde drempels voor personen en initiatieven die bijdragen aan een meer inclusieve, rechtvaardige en maatschappelijk betrokken samenleving.

### **3. Werkzaamheden**

Stichting ANBA verstrekt financiële ondersteuning, biedt expertise en begeleiding, verbindt netwerken en ondersteunt maatschappelijke projecten met een niet-commercieel karakter.

### **4. Doelgroep**

De stichting richt zich op individuen en initiatieven die door beperkte middelen worden belemmerd in hun maatschappelijke bijdrage.

### **5. Besteding van middelen**

De middelen worden uitsluitend ingezet ter verwezenlijking van de doelstellingen van de stichting. Er wordt geen winst nagestreefd.

### **6. Vermogensbeheer**

Het vermogen wordt zorgvuldig en verantwoord beheerd, passend bij het maatschappelijke karakter van de stichting.

### **7. Bestuur en beloningsbeleid**

Bestuursleden ontvangen geen beloning. Onkosten kunnen op redelijke basis worden vergoed.

### **8. Transparantie**

Stichting ANBA publiceert relevante informatie conform de ANBI-vereisten.

### **9. Toekomstvisie**

De stichting streeft naar duurzame maatschappelijke impact door het verkleinen van kansenongelijkheid.

Dit beleidsplan is vastgesteld op 1 maart 2026.